



Caz de bune practici	RESURSE UMANE	ENMA-01
Aplicatie	MANAGEMENTUL ENERGIEI	
Sectorul IMM	Toate	
Subsectorul IMM	Toate	
Recomandare pentru optimizare	<p>În cadrul unei companii, energia este adesea percepută ca o povară și rareori considerată ca o resursă, deși reprezintă un element important de optimizare a costurilor:</p> <ul style="list-style-type: none">• Definirea politicii/strategiei energetice a întreprinderii.• Numiți o persoană de contact în domeniul energiei în cadrul întreprinderii (pe baza competențelor de întreținere sau QSE)• Creșterea gradului de conștientizare a personalului cu privire la economisirea energiei• Comunicarea internă și externă privind energia <p>Un bun management energetic necesită implicarea unei game largi de resurse umane din cadrul întreprinderii, inclusiv:</p> <ul style="list-style-type: none">• Managementul și managerul energetic, care se ocupă de proiect• Întreținere, pentru cunoașterea și îmbunătățirea funcționării echipamentelor• Caracteristica de asigurare a siguranței calității pentru o monitorizare riguroasă a acțiunilor și indicatorilor• Echipa de producție pentru bune practici de operare• Servicii de resurse umane pentru formarea personalului• Departamentul de vânzări pentru contracte de furnizare de energie și investiții în echipamente consumatoare de energie• Experți tehnici care să lucreze pe teme specifice (refrigerare, recuperare de căldură etc.)	
Economie	Este necesară o evaluare suplimentară	
Economii de energie	5÷15%	
Economii	Economiiile la facturile de energie sunt adesea strâns legate de o reducere a cantității de energie termică și electrică utilizate.	
Timpul mediu de recuperare a investiției	Mai puțin de 3 ani	
Emisii	Măsura nu implică nicio emisie.	



Beneficii pentru mediu	Reducerea emisiilor de CO ₂ și a altor substanțe, cum ar fi SO ₂ și NO _x , emise în mediul înconjurător.	
Principalele BNE (beneficii multiple)	<input checked="" type="checkbox"/> Beneficii pentru mediu <input type="checkbox"/> Productivitate crescută <input checked="" type="checkbox"/> Mediul de lucru - sănătate - siguranță <input type="checkbox"/> Creșterea competitivității <input type="checkbox"/> Întreținere	Cursurile de formare pentru angajați au contribuit nu numai la realizarea de economii de energie, ci și la creșterea siguranței mediului de lucru.
Replicabilitate	Mare	
Măsurile conexe	<ul style="list-style-type: none"> • ENMA-02: Urmărirea consumului de energie: indicatori, monitorizare energetică • ENMA-03: Implementarea unui sistem de management al energiei în conformitate cu standardul ISO 50001 • ENMA-04: Contribuția unui expert independent pentru gestionarea energiei • ENMA-05: Achiziționarea de energie: piața de energie, oferte, facturi, energie verde • ENMA-06: Obligațiile de reglementare • ENMA-07: Sprijin financiar pentru gestionarea energiei 	
Studiu de caz	<p>Sistem de management energetic și cursuri de formare pentru lucrători Compania "Teikas Saldētava", companie din industria de congelare (Latvia, 2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situația inițială: compania "Teikas Saldētava" oferă spații de depozitare, depozit de congelare și spații de birouri. Lucrează în principal cu furnizori de carne și pește congelat, precum și cu alte tipuri de furnizori, în special din sectorul alimentar și din cel al comerțului cu amănuntul. Compania consideră costurile energetice și utilizarea eficientă a resurselor ca fiind un obiectiv important. Compania a efectuat un audit energetic care a servit drept bază pentru sistemul de gestionare a energiei și introducerea de cursuri de formare pentru lucrători, în special în ceea ce privește logistica, încărcarea și descărcarea depozitului. • Descrierea optimizării: după auditul energetic, a fost elaborat și implementat un sistem de gestionare a energiei. Una dintre provocări a fost coordonarea timpului de livrare la depozit pentru a minimiza timpul de așteptare pentru camioane, descărcarea/încărcarea și verificarea care sunt temperaturile minime necesare pentru depozitarea produselor. Pe baza analizelor datelor energetice și a principalelor constatări, au fost organizate cursuri de formare a lucrătorilor privind procesul de descărcare/încărcare și siguranța, deoarece s-a recunoscut că camioanele așteptau prea mult timp la rampele de 	



	<p>încărcare și că era nevoie de prea mult timp pentru descărcarea/încărcarea depozitului. Unul dintre cele mai mari obstacole în calea implementării măsurilor de eficiență energetică pentru lanțul de aprovizionare cu produse frigorifice este faptul că societatea se concentrează asupra propriei instalații și nu se implică în luarea deciziilor privind întregul lanț de aprovizionare cu produse frigorifice. Una dintre provocările cu care s-a confruntat îmbunătățirea procesului de încărcare și descărcare a fost coordonarea timpului de livrare la depozit pentru a minimiza timpul de așteptare pentru trasee, descărcare/încărcare și verificarea temperaturilor minime de depozitare necesare pentru produse. Deoarece unii clienți/alte companii nu pot conveni asupra unor termene de livrare diferite la depozit, aceștia irosesc energie așteptând descărcarea sau încărcarea pistelor. Compania "Teikas Saldetava" a implementat măsuri de îmbunătățire a eficienței energetice în lanțul de aprovizionare cu frig în ceea ce privește responsabilitățile lor. Aceștia au efectuat instruirii periodice ale lucrătorilor cu privire la logistică, livrare și descărcare pentru a minimiza timpii de așteptare pentru piste. De asemenea, s-au concentrat pe siguranța lucrătorilor, inclusiv pe siguranța la incendiu și pe siguranța sistemului de amoniac.</p> <p>Economiile de energie rezultate în urma implementării sistemului de gestionare a energiei și a instruirii lucrătorilor au fost estimate la 78,6 MWh/an (aproximativ 7 800 EUR/an).</p> <ul style="list-style-type: none">• Costurile de punere în aplicare: 2.400 EUR• Timp de recuperare a investiției: 0,3 ani
Referințe	ICCEE, Energy efficiency measures: best practices: https://iccee.eu/energy-efficiency-measures-best-practices/

This Best Practice was developed by the Impawatt Project (GA No. 785041) and adapted for the GEAR@SME Project (GA No. 894356)